

# LE LEADERSHIP FÉMININ. Le développement personnel, un levier à l'évolution du leadership féminin ?



My Business School  
Master Management et Entrepreneuriat

<https://wikimemoires.net/2021/12/le-leadership-feminin-et-le-developpement-personnel/>



## LE LEADERSHIP FÉMININ

Le développement personnel, un levier à l'évolution du leadership féminin ?

Présenté par : Naoual Haddad

Encadreur : Fabrice DAMBRA

## Bibliographie

- [1] <https://news.gnet.tn/archives/revue-de-presse-nationale/femmes-concilier-vie-privee-et-vie-professionnelle/id-menu-958.html>
- [2] <https://www.kartable.fr/ressources/histoire/cours/la-place-de-la-femme-en-france-au-xixe-siecle/39233>
- [3] <https://www.vie-publique.fr/eclairage/19602-droits-des-femmes-ou-en-est-legalite-professionnelle>
- [4] <https://travail-emploi.gouv.fr/droit-du-travail/egalite-professionnelle-discrimination-et-harcelement/article/l-egalite-professionnelle-femme-homme>
- [5] <https://www.gouvernement.fr/un-index-pour-mettre-fin-aux-inegalites-salariales-femmes-hommes>
- [6] <https://www.ekopo.fr/Thematique/entreprises-1285/Breves/leadership-feminin-progresse-timidement-France-358241.htm>
- [7] <https://www.chefdentreprise.com/Thematique/actualites-1056/Infographies/Pres-tiers-entrepreneurs-fran-ais-juge-echec-comme-inacceptable-335046.htm#>
- [8] Nikina Anna, Le Loarne-Lemaire Séverine, Shelton Lois M, « Le rôle de la relation de couple et du soutien du conjoint dans l'entrepreneuriat féminin », Revue de l'Entrepreneuriat, 2012/4 (Vol. 11), p. 37-60. DOI : 10.3917/entre.114.0037. URL : <https://www.cairn.info/revue-de-l-entrepreneuriat-2012-4-page-37.htm>
- [9] <https://www.unwomen.org/fr/news/in-focus/international-womens-day>
- [10] <https://siecledigital.fr/2020/11/24/leurope-un-eldorado-pour-les-femmes-entrepreneures/>
- [11] <https://www.entreprendre.fr/travailler-en-couple-cest-possible-mais/>
- [12] <https://start.lesechos.fr/societe/egalite-diversite/ladies-ces-reseaux-de-femmes-vous-aident-dans-votre-vie-pro-1175049>
- [13] <https://www.marieclaire.fr/6-reseaux-de-femmes-pour-booster-sa-carriere,823098>
- [14] <https://www.tabletteslorraines.fr/article/booster-sa-carriere-au-feminin>
- [15] <https://www.forbes.fr/femmes-at-forbes/les-40-femmes-forbes-2020/>
- [16] <https://www.amazon.fr/Beyond-Beauty-Self-Love-Self-Confidence-Feminine/dp/1590793846>
- [17] Sonja Hoel Interview – Livre Alpha girls
- [18] <https://www.youtube.com/watch?v=5-NEImj8Ki8>
- [19] <https://www.youtube.com/watch?v=YUYK3-eGrB8>
- [20] Lynch, J. A. & Friedman, H. H. (2013). Servant leader, spiritual leader: The case for convergence. Journal of Leadership, Accountability and Ethics, 10(2), 87-95.

[21] [Agriculture.gouv.fr](http://Agriculture.gouv.fr) Gaspillage alimentaire : interview de Lucie Basch, cofondatrice de Too Good To Go

[22] <https://web.babbler.fr/document/show/lucie-basch-elue-femme-entrepreneure-2018-lors-du-prix-les-; margaret>

[23] <https://www.amazon.com/Resonant-Leadership-Connecting-Mindfulness-Compassion/dp/1591395631>

[24] <https://www.youtube.com/watch?v=5-NEImj8Ki8&t=456s>

[25] "Empowering Women: Every Woman's Guide to Successful Living" de Louise L. Hay

[26] Belghiti-Mahut, Sophia, et al. « Quand des femmes au sommet se racontent.

Femmes ausommet et leadership », @GRH, vol. 10, no. 1, 2014, pp. 59-85.

## Annexes

### Interviews



*Sonja Hoel, la première femme investisseur partenaire chez Menlo Ventures, a investi dans McAfee, Hotmail, Acme Packet et F5 Networks et a fondé un groupe d'investissement entièrement féminin et une organisation nationale à but non lucratif pour les filles. Cette femme jongle entre le travail et la famille, elle a surmonté les inégalités salariales, les coups de poing réels,*

#### **Parlez-moi de votre enfance Sonja ...**

*J'ai appris, très jeune, la valeur d'un dollar et à quel point un travail acharné est absolument nécessaire pour contrôler son propre destin. J'ai aussi appris plus tard que le travail acharné n'était pas tout ce qui comptait - avoir quelqu'un qui croyait en vous était essentiel. Mes parents croyaient en moi, même si je n'en étais passsi sûr moi-même. Ils ont dit que je pouvais tout faire tant que j'y pensais. En raison de leur croyance en moi, j'ai pu voler.*

#### **Comment êtes-vous arrivé à vous lancer ?**

J'ai rejoint une société de capital-risque dès la sortie de l'université. Je croyais pouvoir le faire et je l'ai fait. À cette époque, ma profession comptait moins de 10% de femmes et presque aucune personne de couleur. Des statistiques similaires existent encore aujourd'hui. J'ai excellé dans ma carrière - étant toujours la seule femme - à investir dans des idées qui sont devenues des entreprises d'un milliard de dollars. Pendant les 22 premières années de ma carrière, je n'ai pas cherché de discrimination peut-être par peur de la trouver.

#### **Comment le concept du " leadership féminin" a-t-il émergé dans ton esprit ? à quel moment exactement ?**

En 2008, j'ai reçu un diagnostic de cancer du sein triple négatif et je suis devenue mère pour la première fois. L'incertitude de la vie était difficile - chimio, radiothérapie et un nouveau bébé. En même temps, j'avais une famille solidaire, une excellente assurance maladie et un emploi qui m'attendait. J'étais reconnaissant mais toujours en difficulté. J'ai commencé à me demander : « Si la vie est si difficile pour moi, que doit-elle être pour tant d'autres femmes avec beaucoup moins ? » Avec cette pensée, je **suis devenue féministe du jour au lendemain** et j'ai consacré ma vie à amener des femmes et des filles, de toutes races et origines, avec moi. Je me suis demandé : « Si je ne fais pas ça, qui le fera ? »

#### **Fais-tu partie d'un club , une association caritative dédiée aux femmes ?**

J'ai rejoint Women Moving Millions parce que j'ai trouvé des esprits semblables chez ses membres. Si, en tant que femmes dotées de ressources et de pouvoir, nous n'allons pas à la hauteur de notre argent et de notre voix, qui le fera ? Women Moving Millions fait le travail

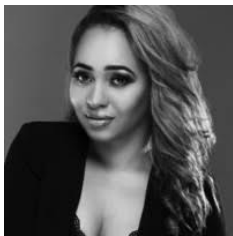
acharné de sensibilisation aux problèmes auxquels sont confrontées les femmes et les filles. Aujourd'hui, seulement 1 dollar sur 10 dollars philanthropiques est consacré aux problèmes des femmes. Nous changeons tout le monde, un dollar, une femme et une fille à la fois. Comme Gandhi, je dis toujours : « Soyez le changement que vous voulez voir dans le monde. » Women Moving Millions est ce changement.

**Enfin, en tant que fondatrice, parlez-moi de La mission du « Project Glimmer » , pensez- vous que les femmes entrepreneurs peuvent réussir à changer le monde de nos jours ?**

Notre mission est d'aider chaque fille à imaginer et à réaliser son avenir plein de pouvoir. il permet de renforcer la confiance en soi, tout en utilisant du développement personnel, de faire en sorte de mettre en avant les softs skills , pour lesquelles les femmes sont de plus en plus douées.

oui bien sur je pense que les femmes d'aujourd'hui peuvent inspirer, influencer, surtout si leurs expériences passées ont été atypiques. je crois que les communautés ne fonctionnent que si tout le monde y participe et les clubs, les réseaux sont des atouts indispensables à la réussite de la femme au sein de la société

***Interview : Sarah Yakan Femme d'influence***



*Fondatrice du Magazine femme d'influence, Un contenu de qualité qui évoque les 5 sources fondamentales de la femme et du leadership féminin : Famille, argent, carrière, religion et succès*

**Parlez-moi de votre parcours professionnel, comment avez vous eut l'idée de créer cemagazine de femme d'influence qui a tant changé la mentalité des femmes de nos jours !**

J'ai commencé par un BTS communication sans avoir eu l'opportunité de travailler dans ce qui me plait réellement, le journalisme ! cependant j'ai pu effectuer des stages dans des rédactions de magazines féminins, grâce à cela j'ai pu me former directement et pu observer ce que les femmes cherchaient dans ces magazines, leurs besoins, leurs peurs, leurs motivations.

J'ai toujours eu envie depuis le jeune âge de créer mon propre magazine, depuis l'enfance j'ai été inspiré par les magazines people, lire, apprendre, m'instruire, admirer la mise en page, le format .... C'était ma passion

**Quelles ont été votre motivation envers ces femmes ...**

Mon désir était de faire connaître le développement personnel à toute type de femme en France, je voulais un média qui parlait à la femme Lambda, moins intellectuelle, qui toucherait plutôt leur côté émotionnels et psychiques. C'était vraiment la femme que je voulais voir au centre de l'attention, elle ainsi que tout son environnement ?

Je connais cette cible, j'ai été comme elles et j'ai fréquenté comme elles, je connais leurs centres d'intérêt, leur quotidien, les motivations et leur spiritualité.

**Combiner l'argent, le pouvoir, la spiritualité et le développement personnel avec cette femme qui souhaite une vie familiale rangée. N'est-il pas problématique ?**

Les femmes insistent sur la pensée féministe et la pensée indépendante, mais insistent sur les valeurs et la construction familiale traditionnelle. Ils concilient cela par eux-mêmes. Cela semble contradictoire car ils semblent divisés entre les deux. En fait, je pense que nous voulons tous avoir les avantages des deux, sans avoir à faire face à ce que nous pensons être leurs inconvénients.

**Avez-vous prévu ce succès pour Femme d'influence ?**

Je savais que cela allait plaire mais pas à ce point, plus les audiences augmentaient plus j'ai souhaité proposer des offres complémentaires afin de suivre et accompagner cette communauté. J'ai donc créé des séminaires, des conférences, des abonnements, des concours, du coaching ... et j'en suis fière

### **Qu'avez-vous à dire à ces femmes qui souhaitent se lancer et devenir des femme-entrepreneures, qu'avez-vous à leur dire pour avoir ce leadership en elles !?**

Avant de vous lancer, former vous, travailler ou effectuer des stages dans des entreprises dans lesquelles vous souhaitez apprendre quelque chose de spécifique, vous devez comprendre vos points forts et même points faibles, vous devez vous connaître, savoir vos passions et laisser votre imagination faire le reste

Tout en ayant confiance en soi !! c'est la clé, il faut commencer par cela si vous voulez réussir, car le métier d'entrepreneur n'est jamais rose, mais s'entourer des meilleurs, avoir un mental d'acier et une confiance en soi, cela booste énormément.

#### **FICHE DE LECTURE 1**

Titre : Le travail, facteur de bien-être physique de la femme ? Auteur : Liesbeth Severne

Edition : [Les cahiers du GRIF](#) Année 1976 11 pp. 65-68

Date de début de lecture : 04/01/2021 Date de fin de lecture : 04/01/2021 Type de lecture :

Pourquoi ai-je décidé de lire ce livre / que va-t-il m'apporter a priori :

Un article qui permet de comprendre la psychologie et le bien-être de la femme avant et après son travail, ce sujet m'intéresse car c'est le fondement de ma problématique, d'où le bien-être de la femme dans son poste

Mon résumé :

Le travail pour une femme durant nos jours représente un pouvoir de plus en plus important pour la femme, d'où la nécessité de dépasser tous les stéréotypes et le sexisme de la femme au foyer et qui est inférieur à l'homme, l'article montre à quel point une femme devient épanouie et éprouve une vie plus inspirante si elle choisit elle-même son domaine d'activité. Cependant si la femme est obligée d'exercer un domaine à contre-cœur afin de nourrir une femme ou subvenir aux besoins de sa femme, la satisfaction personnelle n'est pas la même.

Également, il nous explique l'importance de rester indulgent avec les femmes qui travaillent durant ou après la ménopause, ces dernières

car cette période n'est qu'un passage et leur carrière professionnelle pourra rebondir plus positivement que prévu. Enfin l'article explique qu'une femme a de plus en plus besoin d'avoir un cadre social actif, cela lui permet d'éviter l'isolement, lui donne une indépendance " face à l'homme et aux enfants " mais surtout une meilleure confiance en elle. Or le travail dans la vie d'une femme représente dans doute un facteur de santé

Commentaire critique :

Un échantillon assez conséquent car il rassemble les classes sociales mais également le rôle social de la femme, on constate que les femmes qui occupent un travail représentent un taux de nervosité moins important que les femmes qui sont au foyer et qui ont des enfants. Aussi on constate que plus le travail de la femme est passionnant plus elle trouve du plaisir et de l'épanouissement.

#### **FICHE DE LECTURE 2**

Titre : Femmes dirigeantes en PME : Bilan et perspectives Auteur : Didier Chabaud, Typhaine Lebègue

Edition : RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise 2013/3

Date de début de lecture : 15/12/2020 Date de fin de lecture : 15/12/2020

L'auteur

Didier Chabaud : Professeur à l'IAE Paris, spécialiste d'entrepreneuriat et de stratégie, Il s'intéresse particulièrement aux dynamiques de création d'entreprise et aux stratégies de développement des organisations.

Typhaine Lebègue : Enseignant chercheur à l'IAE de Tours et spécialiste en sciences de gestion

Pourquoi ai-je décidé de lire ce livre / que va-t-il m'apporter a priori :

Article focalisé sur les femmes dirigeantes en PME, corps de notre sujet de recherche et co-écrit par deux chercheurs Français. Je pourrais trouver des détails sur l'entrepreneuriat des femmes en France. Les articles sur notre pays étant limités.

Mon résumé et structure de la pensée de l'auteur

Les études montrent une corrélation entre croissance économique et taux d'entrepreneuriat féminin. Aujourd'hui 30% des dirigeants d'entreprises sont des femmes et ce taux baisse sensiblement chez les grosses entreprises (7% chez les PME de plus de 150 salariés). L'article présente des études qui peuvent expliquer ce phénomène et fait ressortir des raisons liées à des normes culturelles socialement construites qui influencent l'entrepreneuriat des femmes.

L'article présente une étude française (Ariane) sur l'entrepreneuriat des femmes qui montre que les hommes et les femmes accèdent à ce type de poste par succession familiale d'une manière égale. Cette étude montre que les entreprises détenues par des hommes sont plus performantes économiquement mais l'auteur donne une explication à cela et relativise ces conclusions. L'étude montre aussi les différences de type de management entre homme et femme. Plus participatif chez les femmes que les hommes mais là encore les auteurs relativisent ce résultat et l'expliquent. Pour finir les auteurs pointent du doigt l'influence de la famille, principalement le conjoint, sur l'entrepreneuriat des femmes.

Commentaire critique

Un document qui est très riche en chiffres et se base sur une étude française sur l'entrepreneuriat des femmes. Il analyse les données qui ressortent de cette étude et essaie de donner des explications à ces résultats et propose des améliorations sur les critères à prendre en compte pour les prochaines études à réaliser pour comprendre le phénomène d'entrepreneuriat des femmes.

FICHE DE LECTURE 3

Titre : Les Français sont pour le leadership féminin ! Auteur : Lucile Bonnin

Edition: site web [www.journaldesfemmes.fr](http://www.journaldesfemmes.fr)

Date de début de lecture : 20/12/2020 Date de fin de lecture : 20/12/2020 Les auteurs

Lucile Bonnin: journaliste au magazine 'journal des femmes'

Pourquoi ai-je décidé de lire ce livre / que va-t-il m'apporter a priori :

Cet article du journal m'a attiré l'attention vu qu'il contient des chiffres de statistiques qui pourront aider à mieux comprendre l'état du domaine du travail en France. L'enquête menée par l'institut Yougov me semble très intéressante pour le sujet de cette recherche

Mon résumé :

L'enquête menée par l'institut Yougov a pour but mesurer la préparation des français et

françaises à accepter les femmes comme des leaders dans leurs environnements de travail.

Les résultats de l'enquête, publiés le 8 mars 2019 ont révélés que la majorité des français sont favorables à ce que les femmes accèdent a des postes de pouvoir, malgré le plus grand poste occupe par une femme en France est celui de première ministre Edith Cresson, l'ya 30 ans. A ce propos, près de 80 % des français ne contrent pas l'idée d'avoir une femme présidente de la république française.

Un autre chiffre important, est que près de 20% des français et françaises préfèrent avoir un dirigeant français (que ce soit en secteur prive ou publique)

La répartition des cadres par sexe en France montre que 41 % des postes sont occupés par des femmes contre 59 % pour les hommes. Ces chiffres reflètent bien la réalité inégale dans le monde du travail en France.

Commentaire critique :

Cette enquête a montré que l'absence des femmes des postes de pouvoir n'est pas causés par des obstacles humains ou culturels, mais des contraintes législatives et autres. En effet, les travailleurs et citoyens ne sont pas contre à ce que la femme française occupe des postes de commandement a haut niveau (présidence de la république).

Il est clair, par contre, que les résultats de l'étude réalisée ne reflètent pas la réalité en France. Ainsi, cette étude veut combler ce manque d'information dans les études et bibliographie, et on va essayer de donner des atouts pour que la femme en France puisse pénétrer à des postes de pouvoir. Les chiffres qu'on a retenus de cette enquête vont nous aider à mieux décrire la réalité du marché de travail en France. Apres, on va proposer des solutions et idées qui peuvent aider le sexe féminin a mieux s'imposer dans leurs domaine de travail

#### FICHE DE LECTURE 4

Titre : Alpha girls

Auteur : Julian Guthrie

Edition : Potter/Ten Speed/Harmony/Rodale, 09/04/2007

Date de début de lecture : 20/12/2020 Date de fin de lecture : 26/12/2020

Julian Guthrie: c'est une écrivaine journaliste chez 'San Francisco Chronicle'

Pourquoi ai-je décidé de lire ce livre / que va-t-il m'apporter a priori :

Le présent livre évoque l'histoire de l'intégration de quatre femmes dans le domaine à majorité masculine, la Hi-Tech. Ces success stories semblent intéressantes et inspirantes pour le sujet de ma recherche.

Mon résumé :

Le livre décrit l'histoire de quatre femmes courageuses qui sont devenues connues dans le domaine, à haut risque, de la technologie à Silicon Valley. Ce monde qui était dominé par les hommes. Dans ce livre, l'écrivaine nous fait rentrer dans ce domaine de la technologie en énumérant ses différentes spécifications et défis. Ainsi, elle fait entrer l'histoire de ces 4 filles.

La première fille Magdalena Yesil, venue aux États Unis et en Turquie avec 43 dollars, a obtenu son diplôme en génie électrique de l'université de Stanford. Après elle a pu aider Marc Benioff a construit la fameuse compagnie Salesforce.

La deuxième fille, Mary Jane Elmore, a passé du l'environnement de l'agriculture du West américain vers Stanford puis à une société de capital à risque pour enfin devenir l'une des premières femmes aux états unies partenaire de la société.

Theresia Gouw, la troisième fille, est une américaine d'origine asiatique de première génération a été capable de participer à la montée de plusieurs sociétés dont Facebook, Trulia, Imperva et FourScout.

Soja Hoel, la quatrième fille, une femme du sud des USA est devenue la première femme investisseuse chez Menlo Ventures, et a investi dans de grandes sociétés internationales dont McAfee, Hotmail, Acme Packet et F5 Networks. Cette femme, a eu une crise personnelle qui l'a transformait en militante du jour au lendemain. Elle a fondé un groupe d'investissement entièrement féminin et une organisation nationale à but non lucratif pour les filles.

Commentaire critique :

Ces histoires sont intéressantes du fait qu'elles démontrent comment les femmes peuvent jongler entre le travail et la famille et jongler entre les deux. Aussi, c'est important de noter les réactions de ces filles envers les attitudes sexistes et inégalités de salaire qui prévalent dans la Silicon Valley et dans les industries dominées par les hommes en général.

L'histoire de Sonja est très inspirante pour mes sujets et mérite d'être bien étudiée et de s'inspirer d'elles. Le travail non lucratif et le groupe féminin qu'elle a créé est le cœur de mon étude.

## FICHE DE LECTURE 5

Titre : Les Femmes dans la société, une histoire d'idées reçues

Auteur : Yannick Ripa

Edition : Paris, le cavalier bleu, 2016

Date de début de lecture : 10/12/2020 Date de fin de lecture : 20/12/2020

Yannick Ripa : professeure en histoire contemporaine, histoire sociale et politique de l'Europe, membre du Centre d'Etudes féminines et d'études du Genre à l'Université Paris 8 Vincennes-Saint-Denis

Pourquoi ai-je décidé de lire ce livre / que va-t-il m'apporter a priori :

Le premier volet de ma recherche s'intéresse bien à l'histoire de la femme et son rôle dans la société. Ce livre m'a bien attirée l'attention, car il évoque les idées reçues sur les femmes à travers l'histoire, et le discours simpliste rattache à elles durant l'histoire du temps

Mon résumé :

Au début, le livre nous définit 'la femme'. L'auteur a montré la définition basique de la femme en tant que sexe faible, avec des idées comme 'la femme est reine du foyer'.

Par la suite, le livre évoque un récit et description de plusieurs idées reçues sur les femmes pendant l'histoire contemporaine, surtout une histoire du travail de la femme, comme 'le travail libère les femmes', 'le travail est contre-nature', si les femmes dirigeaient, il y aurait pas de guerre'.

L'autre montre que beaucoup des idées reçues, à savoir le rôle de la femme comme mère et sa responsabilité obligatoire envers ses enfants, partent du fait de sa nature féministe mais aussi des vérités neurobiologiques, psychologiques, et physiologiques. L'auteur montre ainsi que le caractère volontariste de maternité est plus défendu à la fin des derniers siècles, et ces vérités ne demeurent plus. L'auteur présente, dans la dernière partie une chronologie de l'émancipation de la femme laborieuse et politique, dans le dernier siècle. De grand événements, comme la marche des femmes sur Versailles le 5 et 6 octobre 1789 et les lois d'Egalité homme /femme, sont aussi évoquées à travers cette chronologie historique de la libération dès la femme en France.



L'auteur a montré que la constitution en France, par exemple, a exclu la femme de la démocratie française, et revient sur le caractère sexuel des régimes républicains.

Commentaire critique :

Ce livre constitue une référence pour l'histoire de la femme dans la société. Il a évoqué d'une façon critique et chronologique beaucoup d'idées des femmes qui l'ont essayé de tacler durant le dernier siècle. L'autre, a considéré tous les champs et domaine ou la femme a subi un comportement sexiste. Il est clair que l'accès au domaine de travail n'était pas évident pour la femme. Certes, les lois ont finalement supporté légalité de sexe, mais la femme a du faire beaucoup de surplus afin de se prouver dans le domaine de travail. Les changements au niveau des idées reçues des femmes est vraiment considérable et digne de réflexion, par exemple, des idées comme 'aujourd'hui, les femmes et hommes se partagent des tâches ménagères', est considéré comme le fruit de la révolution antisexiste.

## FICHE DE LECTURE 6

Titre : Le Leadership Féminin Dans Un Monde En Pleine Transformation Auteur Gaëlle Ménage

Date de début de lecture : 16/12/2020 Date de fin de lecture : 16/12/2020

L'auteur

Journalise chez Forbes France et ancienne rédactrice chez Bordeaux Gazette

Pourquoi ai-je décidé de lire ce livre / que va-t-il m'apporter a priori :

Forbes est un des magazines économiques américain de grande renommée dans le monde et une référence dans son domaine ; l'article se focalise sur le leadership féminin sujet principal de notre recherche actuelle.

Mon résumé et structure de la pensée de l'auteur

Les femmes contribuent seulement à la création de 34% de la richesse mondiale. Pour améliorer ce taux, les femmes doivent avoir accès aux métiers du futurs. Les disciplines STEM (Sciences, Technologies, Ingénierie et Mathématiques) sont au cœur de ces métiers et vont modifier le marché du travail. La féminisation des filières STEM est une priorité car le leadership féminin apporte une réelle plus-value en matière d'innovation et de résultat économique

Aujourd'hui, dans le monde seuls 6% des CEO dans les STEM sont des femmes. Ce faible taux représente un grand manque à gagner en innovation et en croissance économique. L'égalité entre les hommes et les femmes à tous les niveaux est l'objectif annoncé par les Nations unies pour l'année 2030. Plusieurs solutions sont proposés dans le document pour atteindre cet objectif

Commentaire critique

Le document prône l'accès aux femmes aux entreprises de la filière STEM seulement. Il propose des solutions pour atteindre un équilibre homme femme au sein de ces entreprises, sans chercher à expliquer les raisons actuelles de leur absence.

## FICHE DE LECTURE 7

Titre : Le rôle de la relation de couple et du soutien du conjoint dans l'entrepreneuriat féminin

Auteur : Anna Nikina, Séverine Le Loarne-Lemaire, Lois M. Shelton Edition : Revue de l'Entrepreneuriat 2012/4

Date de début de lecture : 17/12/2020 Date de fin de lecture : 17/12/2020 Les auteurs

Anna Nikina : Professeur affilié à l'école de management de Grenoble

Séverine Le Loarne : Professeur associé à l'école de management de Grenoble Lois M.Shelton  
: Professeur affilié à l'université de Californie

Pourquoi ai-je décidé de lire ce livre / que va-t-il m'apporter a priori :

Article dédié à la compréhension de la relation entre le soutien du conjoint et l'entrepreneuriat féminin. Un thème rarement abordé dans les publications actuelles et en cohérence avec notre sujet de recherche.

Mon résumé :

Après une première partie qui dresse la photo du faible nombre d'entrepreneurs femmes et essaie de donner les résultats d'études antérieures qui essaient d'expliquer ce phénomène. Il en ressort principalement : la discrimination des banques et des organismes de financement envers les femmes qu'il expliquent néanmoins par la maladresse dont les feraient part lors de la négociation d'un prêt.

Pour se faire une étude a été réalisée par les auteurs sur des couples composés d'une femme entrepreneur avec minimum 4 ans de mariage et minimum 2 ans en entrepreneuriat.

Les résultats de cette étude montrent que les conjoints qui ont une conception traditionnelle du rôle de la femme et de l'homme voient l'entrepreneuriat comme une attaque à leur conception du mariage. Les conjoints qui ont une conception moderne voient jouer pleinement leur rôle de soutien.

L'entrepreneuriat féminin semble mettre à rude épreuve les couples dont le conjoint a une conception traditionnelle du rôle de la femme dans la société mais aussi les couples qui ont une relation conflictuelle avant la création de l'entreprise. Les couples avec relation harmonieuse semblent parvenir à négocier cet exercice. L'étude montre que les couples qui ont une relation conflictuelle se soldent à 50 % par un divorce.

Commentaire critique :

Article très intéressant et évoque un sujet rare dans la littérature. Il s'intéresse à la relation entre le conjoint et sa vision de la société et les antécédents de leur mariage sur la réussite de l'entrepreneuriat féminin. Cependant la taille de l'échantillon choisi pour faire l'étude (12 couples au départ et 4 seulement pris en compte

## FICHE DE LECTURE 8

Titre : Les français, pour le Leadership Féminin ! Auteur : Le journal des femmes Société

Edition : Insee 8 mars 2019, Institut Yougov

Date de début de lecture : 04/01/2021 Date de fin de lecture : 04/01/2021

Pourquoi ai-je décidé de lire ce livre / que va-t-il m'apporter a priori :

Sachant que mon sujet se porte sur les tendances du leadership en Europe et plus particulièrement en France, cet article et ce statistique seront intéressants afin d'étudier les avis que portent les français sur le leadership féminin

Mon résumé :

Alors qu'il y'a 30 ans, le plus haut poste politique occupé par une femme était celui d'Edith Cresson en tant que première ministre, La France n'a pas vu de nouveau poste depuis ce temps, Pourtant les statistiques montre que 74% des hommes et 84% des femmes sont pour le fait d'une femme présidente en France.

On constate une augmentation des répartitions des cadres par sexe en France par apport aux dernières années avec 41% des femmes contre 59% des hommes,

Enfin, les hommes sont de plus en plus tolérants aux faits d'avoir une femme comme supérieur hiérarchique avec 16% contre seulement 11% s'ils souhaitent que ce soit un homme

Commentaire critique :

Les statistiques donnent de l'espoir et permettent d'envisager le futur des femmes avec plus de souplesse et de confiance dans leur monde du travail. Les français deviennent plus tolérants et laissent place à la femme de se développer, de se prouver et de se perfectionner.

## FICHE DE LECTURE 9

Titre : The moment of lift by Melinda GATES (2019) Auteur : Savas Ates

Edition : Kindle

Date de début de lecture : 16/12/2020 Date de fin de lecture : 16/12/2020

L'auteur

Philanthrope américaine et Co-fondatrice de la fondation Bill et Melinda GATES et ancienne général manager Microsoft

Pourquoi ai-je décidé de lire ce livre / que va-t-il m'apporter a priori :

Bestseller au moment de sa sortie et écrit par une des femmes les plus influentes au monde selon Forbes. L'auteur présente des histoires de personnes inspirantes qu'elle a rencontré dans sa vie et prône pour une société où la femme est reconnue et valorisée dans toutes les sphères de la vie

Mon résumé et structure de la pensée de l'auteur

A travers sa fondation, l'auteur a pu être en contact avec les populations les plus défavorisées dans le monde. Elle découvre que l'un de leurs principaux problèmes réside dans l'accès des femmes aux solutions de contraception. L'accès à ce droit pourrait éventuellement réduire les risques de famines, de décès des nourrissons. Pour cela, l'éducation des femmes devient un outil incontournable pour éradiquer l'ensemble de ces problèmes de ces populations.

Dans le business, l'auteur montre l'importance des droits des femmes et les principes d'égalité des sexes pour l'amélioration du rendement des entreprises. Cela passe par des exemples sur de petites entreprises familiales en Afrique aux entreprises les plus puissantes aux états unis, avec un focus sur les entreprises du monde de la technologie et notamment Microsoft.

Nos sociétés ne peuvent pas évoluer sans donner aux femmes des droits égaux aux hommes.

Commentaire critique

Document complet relatant des histoires variées de personnes vivant dans les quatre coins de la planète mais se focalise principalement sur la position de la femme dans la société et essaie de montrer l'importance des droits des femmes pour le développement de l'humanité. Un document intéressant mais n'aborde pas en profondeur les problèmes de leadership des femmes au sein des entreprises.

## FICHE DE LECTURE 10

Titre : The 5 Levels of Leadership: Proven Steps to Maximize Your Potential Auteur : John C. Maxwell

Date de début de lecture : 01/06/2021 Date de fin de lecture : 01/06/2021

Pourquoi ai-je décidé de lire Cet article / que va-t-il m'apporter a priori :

Les 5 niveaux du leadership présents dans cet ouvrage m'ont incité à m'intéresser à ce livre, En effet, savoir dans quel niveau nous nous situons est essentiel pour notre développement et pour notre réflexion. Les étapes " Position - Permission - Production - Développement des personnes - Sommet" m'ont inspirée

Mon résumé :

Nous possédons plusieurs niveaux de leadership au sein de notre travail. Cependant plus nous progressons dans les étapes plus la difficulté et l'engagement s'accroît. De plus rien n'est acquis, L'auteur nous exprime grâce à ces 5 niveaux du leadership, que plus nous évoluons plus notre influence sur la société et ceux qui nous entourent notamment dans le travail devient plus importante, et nous devons élever les autres, inspirer et raviver la lumière qui est en chacun d'eux.

Il permet grâce à son ouvrage d'apporter aux lecteurs différentes stratégies et outils afin de booster son influence, il finit par rajouter que les gens suivront les leaders pour la personne qu'ils sont et non pour ce qu'ils veulent montrer. En effet depuis la nuit des temps, une personne est aimée, respectée et considérée pour ce qu'elle est, et non pour ce qu'elle donne.

Commentaire critique :

J'aurais souhaité avoir des exercices concrets, des mises en pratiques efficaces à mettre en place grâce à des exemples concrets. Plutôt que le partage d'expérience et la répétition de la définition du leadership Cependant, il reste efficace pour les personnes souhaitant se lancer et comprendre le fonctionnement d'un manager.

## FICHE DE LECTURE 11

Titre : Career Sponsorship: An Effective Way for Developing Women Leaders

Auteur : Jovina Ang

Date de début de lecture : 04/06/2021 Date de fin de lecture : 04/06/2021

Pourquoi ai-je décidé de lire Cet article / que va-t-il m'apporter a priori :

Cet ouvrage m'a permis de comprendre comment et pour quel intérêt les directeurs souhaitent parrainer des femmes afin de les encourager à monter rapidement dans la hiérarchie.

Mon résumé

Le parrainage de carrière est encore un concept relativement nouveau. Nous ne parlions même pas jusqu'à il y a quelques années. Cela dit, le concept a vite gagné en importance dans le monde des affaires

Autre qu'une stratégie efficace d'avancement professionnel, cette recherche, qui est composée d'une autoethnographie et d'une étude de cas qualitative approfondie a démontré que le parrainage de carrière pourrait être une stratégie efficace pour le développement des femmes. Dans la relation avec le commanditaire, les commanditaires investissent beaucoup de temps, d'efforts et ressources pour développer les parrains, ainsi, les préparer pour les meilleurs emplois.

En outre à développer les compétences sur le strataplex de leadership, le parrainage de carrière s'agit d'un des outils nécessaires au développement de la confiance. Le programme de commandite de carrière comble également l'écart. et s'attaque aux lacunes qui découlent du leadership traditionnel et des femmes programmes de développement.

Commentaire critique :

Ce qui m'a le plus intéressé dans cette recherche, c'est cette évolution de mentalité, et le fait de voir que grâce à des stratégies, nous pouvons limiter les stéréotypes et l'inégalité des sexes,

d'ici quelques années, espérons que l'inégalité hommes-femmes restera derrière nous.

Ce qui est intéressant dans ce système, c'est la manière dont les sponsors ou les parrains transmettent leurs expériences et leçons à leurs filleuls, ces derniers vont même à offrir une formation immersive telle qu'un coaching, ou une étude de cas afin de résoudre un problème, un moyen enrichissant de développer son savoir-faire et savoir-être dans le milieu professionnel.

# 20-21



Le développement personnel, un levier à l'évolution du  
**LEADERSHIP FÉMININ ?**

MY BUSINESS SCHOOL

NAOUAL HADDAD